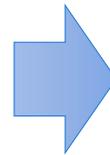
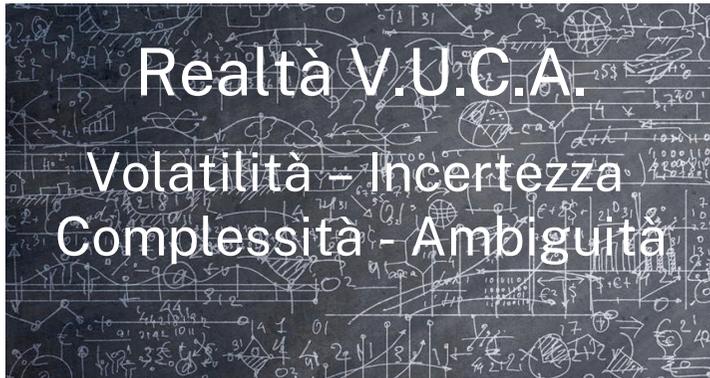




I INNOVAZIONE PER LO SVILUPPO: L'IMPEGNO DEL ROTARY PER LE START UP

Il ruolo della formazione
Ing. Stefano Berdini

Il contesto



Competenze richieste

2015	2020	2025
<ul style="list-style-type: none"> • Problem solving • Lavoro di gruppo • Gestione delle persone • Pensiero critico • Negoziazione • Attenzione alla Qualità • Orientamento al servizio • Capacità di giudicare e prendere decisioni • Ascolto attivo • Creatività 	<ul style="list-style-type: none"> • Problem solving complesso • Pensiero critico • Creatività • Gestione delle persone • Lavoro di gruppo • Intelligenza emotiva • Capacità di giudicare e prendere decisioni • Orientamento al servizio • Negoziazione • Flessibilità cognitiva 	<ul style="list-style-type: none"> • Pensiero analitico e innovazione • Apprendimento attivo e strategie di apprendimento • Problem solving complesso • Pensiero critico e capacità di analisi • Creatività, originalità e spirito di iniziativa

Formazione – Perché

- Formare non significa aggiungere ma «**Dare Forma**»
- Per apprendere occorre anche «**disimparare**»
- La formazione è **Tras-formazione**



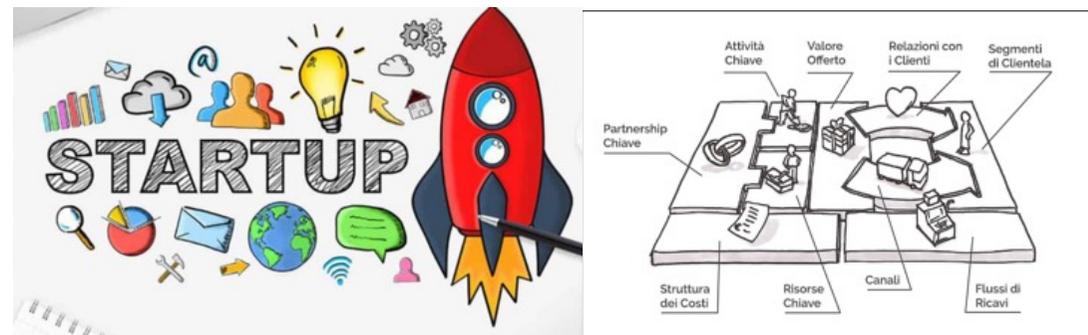
Formazione – Come

- Apprendere facendo «**Formazione esperienziale**»
- Apprendere creando e co-creando «**Metodi visuali**»
- Da Formatori a **Facilitatori**



Formazione – Cosa

- Comprendere che significa **INNOVAZIONE**
- Dall'idea e dal prodotto alla **proposta di valore**
- Analisi di **fattibilità** e di **redditività**.



INNOVAZIONE REPONSABILE

